

# コンテ

## 2007.6

ハタウェブ・ドット・コム www.hata-web.com

### 「笑顔で「はい」といえば、しあわせになれる。」

私は、毎月20社以上の会社を訪問します。会社に入る瞬間は、今でも緊張します。

会社の玄関を開けると、インターホンがあったり、「御用の方は2階の事務所にお上がり下さい」と書かれていることがあります。

意を決して、1階から2階に向かって「こんにちは」と声をかけると、その後の対応は様々です。

すぐに「はい」という明るい声が聞こえ、その後の笑顔で対応していただける会社。

しばらくの静寂の後、パタパタという足音が聞こえ、対応していただける会社。

何度か「こんにちは」と叫ばないと対応していただけない会社。

どの対応がもっとも気持ちが良いかという、やはりです。ところが自分が対応してみると、お客様の「こんにちは」の声に反応して

すぐに笑顔で「はい」というのは、案外難しいものです。

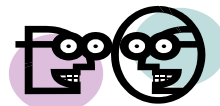
これがきちんとできる人は、普段から人の顔を見ると反射的に笑顔になれる人、挨拶ができる人、報告・連絡・相談ができる人、です。この3つが習慣化している人なので

「私たちはしあわせだから笑うのではない。笑うからしあわせなのだ。」(ウィリアム・ジェームズ)という言葉があります。

まずは、笑ったり、挨拶をしたり、報連相をしたりすることで、人はしあわせになり、部署は元気になり、会社は活性化します。

「笑顔と挨拶と報連相」これは、ハタコンサルタント クレド(信条)第5条にあり、私のもっとも大切にしていることのひとつです。

降旗 達生



## 自社株対策について 第4回

伊藤真弘税理士事務所  
税理士 伊藤 真弘

(ステップ4) 前回続き

それでは次のステップです。いかにすれば株価を低く抑えられるかです。ここでは簡単な説明だけをさせていただきます。

### 斟酌率を利用する

右記の式にあります斟酌率とは会社の規模に応じて株価を割引計算できる率のことです。会社の規模は、大、中、小に分けられます。斟酌率をみてわかるとおり大会社の0.7より小会社の0.5のほうが株価が低く計算されるために有利になります。そこで大会社の会社は中会社に、中会社の会社は小会社にできないかを検討します。

会社の規模の判定は、資本金、総資産、従業員数、売上高等によって決定されるのでこれらを考えて対策を考えてみましょう。

### 配当をやめる

上記の式の配当の金額を0とすると株価を計算する要素のひとつが0となり株価を押し上げます。

### 年利益は3倍されている

平成12年の税制改正で株価の価値を会社の収益力に重きを置く改正がなされたこの項目だけは3倍にして計算されます。ということは影響力が3倍あるということです。この数値を下げるためには会社の利益を抑える対策が必要となります。

今回は自社株の対策についてお話をしておりますので、配当をやめたほうが有利であるとか会社の利益は少ないほうが株価は下がるなどと会社経営とは相反するようなことばかりお話ししました。自社株の値段は、会社の値段です。業績が良くなれば高くなりますし、財務状態や資産内容が改善されれば当然高くなります。これは経営者にとっては喜ばしいことであり、かつ目指すべき方向であります。

しかし、株主個人としての立場にたてば、事業承継や株の異動を考えた場合株価が高くなれば当然移転コストは高くつきます。相続であれば相続税、贈与であれば贈与税、譲渡であれば譲渡所得税が増えるということです。

よって自社株の対策はこのバランスをとりながら計画的に行うべきです。計画的に自社株の異動のスキームを考え、自社株の価値が低くなったときを利用して移動コストを抑えることができます。しかし、株価を下げるだけでは事業承継はうまくいきません。もうひとつの側面がかわるため低く渡せる相手もいるわけです。

この点も自社株対策のひとつとして常に検討材料となりますが、将来

の株主構成を念頭において実行しないと経営に大きな景況を与えてしまうおそれもあります。

最後に自社株対策は、まず将来のあるべき姿を検討したうえで計画的にそして長期的に行っていくことが最適な結果をもたらします。昨今の会社法改正等で中小企業でも本当にいろいろ対策が打てるようになりました。

一度ご検討されてはと思います。

### 自社株式の評価額 =

$$\text{類似業種の平均株価} \times \left( \frac{\text{自社の類似表の配当}}{\text{類似表の配当}} + \frac{\text{自社の類似表の年利益}}{\text{類似表の年利益}} \times 3 + \frac{\text{自社の類似表の純資産}}{\text{類似表の純資産}} \right) \times \text{斟酌率} \times 50 \text{円}$$

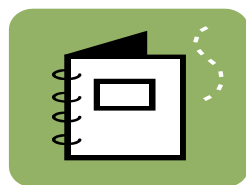
1株あたりの配当  
1株あたりの年利益  
1株あたりの純資産  
1株あたり  
資本金

大会社 0.7  
中会社 0.6  
小会社 0.5

## ISO9001 推進活動を振り返って

大和工芸株式会社  
購買管理部長 片桐順三

及び情報共有システムを構築し、フルに活用している。



### (財)日本生態系協会

〒171-0021  
東京都豊島区池袋2-30-20 音羽ビル  
Tel 03-5951-0244 (代表)  
Tel 03-5954-7106(ピオトップ管理士担当)  
URL <http://www.ecosys.or.jp/eco-japan/>

ISO9001の取得のキッカケ  
生き残り戦略の一つとして、活用したい。

- ・社員の仕事に対する自身と誇りを根強くもたせ、労働千三世の高い企業へ!
- ・顧客満足の創造と自らの繁栄の為にISOを機軸とした行動を常とし、他者との差別化を図ることで、このデフレ競争化での勝ち残りを期待したい。
- ・基盤となる5Sの徹底により、さらに確実な安全作業を目指す。

推進活動で苦労された点や、注意された点、印象に残った活動等

品質ISOを取得すると、書類がやたらと増えて大変だ!と、周りから聞こえてきていたイメージの払拭...しかしながら、社の業務内容を見つめ直してみると、既存の帳票類に少々手を加えることで殆どが活かせ、システムをマニュアル

化する事の大変さはあったものの、規格の要求事項はクリアされた。社員の活動中の動向  
推進メンバーの理解度も高く、気にしていた抵抗も少なく、取り組みが成された。良かった点、悪かった点

取得に際して、社の業務を重視した上で、規格の要求が盛りこめられ、意外とスムーズに取得まで至り、既に5S等の効果も出つつある。

今後の活動目標  
ミス・ロス・クレームの更なる撲滅  
物の品質管理は勿論の事、サービス業という特性上、業務の品質管理の重要性を更にUP!  
自慢できるシステム等  
グループウェアソフト(サイボウズ)と実行予算管理システム  
・IT日報システムによる社長を含む全社員とのコミュニケーション(報連相)の充実と物件予算管理

## ピオトップ管理士 試験案内

環境問題が世界最大の問題として浮上するなか自然生態系が私達の生存を支える基盤であると認識が広まりつつあります。ピオトップ管理士への期待は着実に高まり、活動の範囲も拡大の一途を辿っています。

6月1日(金)	受験申込受付開始
8月17日(金)	受験申込受付締切
9月30日(日)	筆記試験の実施(全ての級・部門について全国一斉)
11月10日(土)	「1級のみ」1級筆記試験の合格発表 合格者は、実務経験証明書、卒業証明書、住民票を提出のこと
12月8日(土)	「1級のみ」1級筆記試験合格者の口述試験の実施
12月22日(土)	1級口述試験及び2級筆記試験の合格発表 2級合格者は、認定証の発行手続きの為に住民票等を提出のこと
翌年2月下旬	手続完了した合格者に対し、認定証の発行